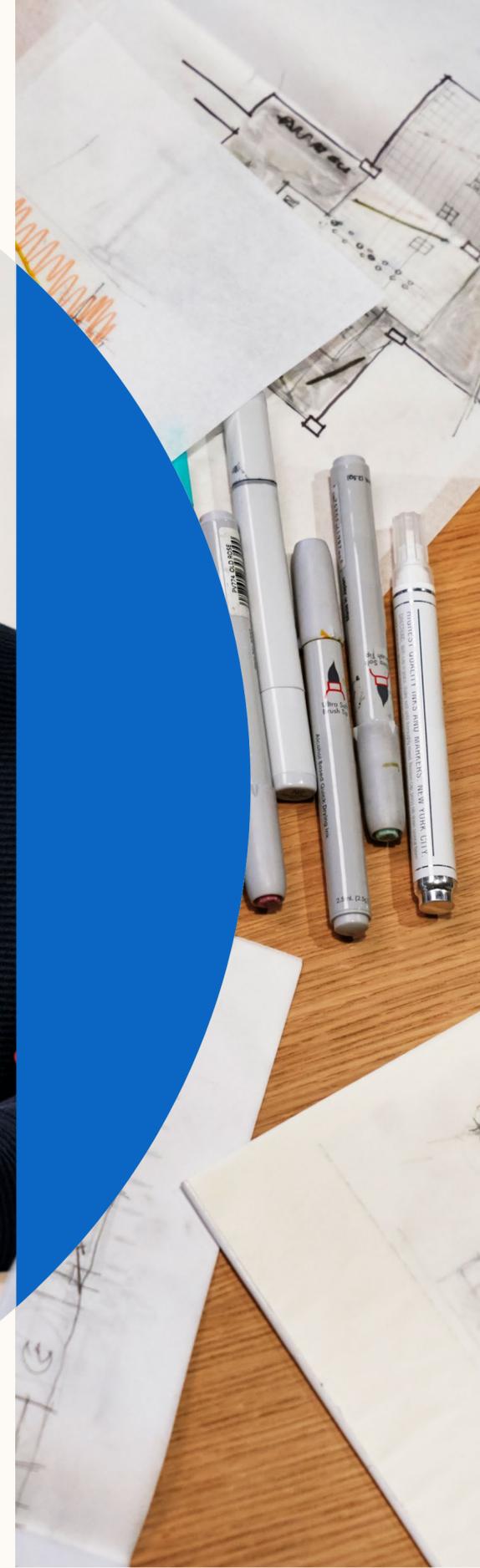




# Die Jobs der Zukunft | Deutschland 2020



# Einführung von Guy Berger, Führender Ökonom, LinkedIn



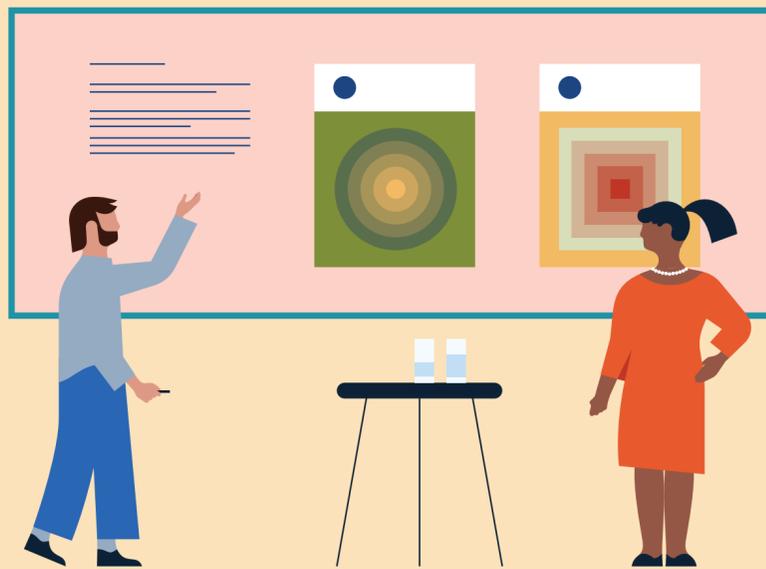
Wir freuen uns sehr, Ihnen den ersten deutschlandspezifischen LinkedIn Jobreport für das Jahr 2020 zu präsentieren. In diesem Report möchten wir Ihnen zeigen, welche Berufsbilder derzeit besonders gefragt sind und was das für Unternehmen und Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bedeutet.

Wir zeigen Ihnen, welche Kenntnisse und Fähigkeiten für diese Jobs der Zukunft besonders wichtig sind und verraten Ihnen, in welchen Regionen und Branchen diese neuen Berufsbilder derzeit am stärksten nachgefragt werden. Dabei beziehen wir uns auf Daten aus den öffentlichen Profilen unserer Mitglieder mit Vollzeitbeschäftigung in Deutschland.

Ein Fazit des diesjährigen Berichts, das wohl wenig überrascht, ist, dass immer mehr Stellen im Bereich der Künstlichen Intelligenz entstehen. Womit hingegen weniger gerechnet wird, ist die Tatsache, dass der Bedarf an Mitarbeitern in nichttechnischen Berufen wie Partnern für Human Resources oder Experten im Bereich Customer Success ebenso steigt. Die Jobs der Zukunft sind also vielfältig und entstehen in ganz unterschiedlichen Branchen.

Ob Sie ein Arbeitnehmer auf Jobsuche sind oder ein Personaler, der das nächste Top-Talent für Ihr Unternehmen finden möchte: Dieser Bericht zeigt Ihnen den Weg in die Zukunft einer sich stets verändernden Berufswelt.

# Jobtrends 2020



## **KI-Kenntnisse sind weiterhin stark gefragt**

Anhand der untersuchten LinkedIn Daten konnten wir erkennen, dass sich die Fähigkeiten und Kenntnisse, die in den Bereichen Künstliche Intelligenz und Maschinelles Lernen gefordert werden, immer stärker überschneiden. Und der Bedarf in diesem Bereich ist enorm: Heute gibt es bereits 19-mal so viele KI-Spezialistinnen und Spezialisten wie noch im Jahr 2015.

## **Persönlicher Kontakt bleibt wichtig**

Obwohl viele Jobs zukünftig im technischen Bereich entstehen, sind nach wie vor auch Tätigkeiten gefragt, in denen der persönliche Kontakt eine wichtige Rolle spielt oder Mensch und Maschine zusammenarbeiten. So gehören Berufe wie HR-Partner und Customer Success Specialist zu den Top 5 der aussichtsreichsten Berufe in Deutschland.

## **Unternehmen werden agiler**

Die Aufsichtsräte großer Unternehmen müssen zu 50 % mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sein. Trotzdem haben laut einer Studie des Beratungsunternehmens und Trainingsanbieters Global Business Culture viele deutsche Unternehmen nach wie vor stark hierarchische Strukturen. Die Tatsache, dass der Beruf des Agile Coach in Deutschland wächst, könnte auf eine Entwicklung in Richtung flacherer Strukturen hinweisen.

# Branchentrends 2020



## **Neue Berufe entstehen in verschiedenen Branchen**

Die meisten Jobs der Zukunft entstehen derzeit im IT- und Softwarebereich. Aber auch Branchen wie Finanzdienstleistungen und Transportwesen haben Bedarf an neuen Tätigkeiten.

## **Geschlechtsspezifische Unterschiede sind noch vorhanden**

Aktuell sind diese zukunftsorientierten Jobs noch zu 69 % von Männern besetzt, wobei die Elektrotechnik- und Elektronikindustrie mit 60:40 das ausgeglichene Geschlechterverhältnis aufweist. Es entscheiden sich jedoch immer mehr Frauen für ein Studium der MINT-Fächer (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik).

## **Trotz großer Herausforderungen wird auch in der Automobilbranche weiterhin eingestellt**

Aufgrund des Handelskonflikts zwischen den USA und China und der sinkenden Nachfrage in der Volksrepublik ist die Produktion in der Automobilbranche im Jahr 2019 um 12 % zurückgegangen. Die Exporte sind um 14 % rückläufig. Trotz dieser Widrigkeiten verzeichnet die Automobilindustrie unter den nichttechnischen Branchen die meisten Neueinstellungen in den neuen Berufen.

# Standorttrends 2020



## **Die Jobs der Zukunft entstehen deutschlandweit**

Im Gegensatz zu Frankreich und Großbritannien, wo sich der Großteil der neuen Jobs in den Hauptstädten befindet, sind diese in Deutschland gleichmäßiger über das Land verteilt. Die meisten neuen Berufsbilder findet man jedoch nach wie vor in Berlin (23 %).

## **Bielefeld wächst am stärksten**

Bielefeld verzeichnet 2019 den größten Anstieg an neuen Stellen. In der Stadt wo Unternehmen wie Dr. Oetker und die MöllerGroup zu Hause sind, ist die Anzahl neuer Stellen um 56 % im Vergleich zum Vorjahr gestiegen. Den zweiten Platz belegt Garching bei München, das für sein Hochschul- und Forschungszentrum bekannt ist, mit einem Anstieg von 46 %, gefolgt von Dresden (39 %).

## **Deutsche Arbeitnehmer gehen ins Ausland**

Zwar kein neuer Trend, aber weiterhin stark bemerkbar: Deutsche Arbeitskräfte zieht es zunehmend ins Ausland. Dabei gingen die meisten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (2019) in die Schweiz, die Niederlande und Österreich. Unter den neuen Berufsbildern waren das vor allem Data Scientists und DevOps Engineers.



# Top 15 Jobs der Zukunft

**#1** KI-Spezialist

**#2** Site Reliability Engineer

**#3** Customer Success Specialist

**#4** Datenschutzbeauftragter

**#5** Human Resources Partner

**#6** Data Consultant

**#7** Data Engineer

**#8** Data Scientist

**#9** IT-Security-Spezialist

**#10** DevOps Engineer

**#11** Chief Digital Officer

**#12** Unity-Entwickler

**#13** Produktmanager Digital

**#14** Agile Coach

**#15** Salesforce Consultant

Platz 1

# KI-Spezialist

## Das sollten Sie wissen:

Künstliche Intelligenz und maschinelles Lernen sind längst keine Modewörter mehr. Innovation ist ohne diese Expertenrollen nicht mehr denkbar. Das belegen auch unsere Daten: Heute gibt es 19-mal so viele KI-Spezialistinnen und -Spezialisten wie im Jahr 2015. Stellenbezeichnungen, die ähnliche, sehr spezifische Kenntnisse und Fähigkeiten umfassen, sind „Spezialist für maschinelles Lernen“ und „KI-Forscher“. Man findet sie in allen Branchen.

## Erforderliche Kompetenzen:

Maschinelles Lernen, Python, Deep Learning, Computer Vision, künstliche Intelligenz

## Regionen mit den meisten Stellen:

Frankfurt a. M.

## Branchen mit Bedarf:

Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Computersoftware, Automobil, Internet, Forschung

## Frühere Positionen:

Softwareentwickler, Data Scientist, wissenschaftlicher Mitarbeiter/Research Assistant, Postdoctoral Researcher, Data Engineer



# Site Reliability Engineer

## Das sollten Sie wissen:

Ein Site Reliability Engineer koordiniert die Entwicklung von Websites und Apps und ist für deren Stabilität und Performance verantwortlich. Da neue Technologien unseren Alltag auch in Zukunft stark bestimmen werden, ist davon auszugehen, dass dieser Beruf auch weiterhin nachgefragt sein wird. Das Besondere: Die hierfür relevanten Kompetenzen lassen sich auf viele andere Entwicklerjobs übertragen.

## Erforderliche Kompetenzen:

Docker-Produkte, Ansible, Go, DevOps, Amazon Web Services

## Regionen mit den meisten Stellen:

Berlin, München, Hamburg, Köln, Mannheim

## Branchen mit Bedarf:

Internet, Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Finanzdienstleistungen, Computersoftware, Telekommunikation

## Frühere Positionen:

DevOps Engineer, Softwareentwickler, System Engineer, Systemadministrator, Operations Engineer



Platz 3

# Customer Success Specialist

## Das sollten Sie wissen:

Der Bereich der Technologiedienstleistungen wächst. Dadurch steigt der Bedarf an persönlichem Support und damit an Customer Success Spezialisten. Das belegen auch die Zahlen: Die Anzahl der Stellen ist gegenüber 2015 um das 15-Fache gestiegen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in dieser Position benötigen eine gute Mischung aus Hard und Soft Skills. Sie müssen einerseits mit Technologien umgehen können und andererseits gute Kundenbeziehungen pflegen.

## Erforderliche Kompetenzen:

Software as a Service (SaaS), Kundenbeziehungsmanagement, Salesforce, Account Management, Enterprise Software

## Regionen mit den meisten Stellen:

Berlin, München

## Branchen mit Bedarf:

Computersoftware, Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Internet, Marketing und Werbung, Finanzdienstleistungen

## Frühere Positionen:

Account Manager, Projektmanager, Key Account Manager, Vertriebsmanager, Business Development Manager



# Datenschutz- beauftragter

## Das sollten Sie wissen:

In Deutschland werden deutlich weniger neue Stellen für Datenschutzbeauftragte beziehungsweise Data Protection Officer geschaffen als etwa in Großbritannien (Anstieg um das 24-Fache) oder Frankreich (Anstieg um das 32-Fache). Das liegt daran, dass Datenschutz in Deutschland bereits seit Längerem ein zentrales Thema ist. Wie unsere Daten belegen, hat sich die Anzahl der Stellen für Datenschutzbeauftragte gegenüber 2015 lediglich verdreifacht.

## Erforderliche Kompetenzen:

Datenschutz, datenschutzrechtliche Bestimmungen und Bundesdatenschutzgesetz, Einhaltung von Datenschutzvorschriften, Corporate Governance

## Regionen mit den meisten Stellen:

Köln, Frankfurt a. M., Berlin, München, Hamburg

## Branchen mit Bedarf:

Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Managementberatung, Anwaltskanzleien, Computer- und Netzwerksicherheit, Internet

## Frühere Positionen:

Jurist, Rechtsberater, Projektmanager, Systemadministrator, IT-Spezialist



# Human Resources Partner

## Das sollten Sie wissen:

Human Resources Partner entwickeln in enger Zusammenarbeit mit der obersten Führungsebene eine auf die Unternehmensziele abgestimmte Personalstrategie und überwachen deren Umsetzung. Die jüngsten Erkenntnisse einer LinkedIn Studie zum Recruiting der Zukunft unterstreichen die Bedeutung strategischer Personalentscheidungen und zeigen, dass dieser Position eine zentrale Rolle im Unternehmen zukommt.

## Erforderliche Kompetenzen:

Personalgewinnung und -management, Human Resources, Change Management, Arbeitsrecht

## Regionen mit den meisten Stellen:

München, Berlin, Köln

## Branchen mit Bedarf:

Transport (Straße und Schiene), Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, chemische Industrie, Eisenbahnfertigung, Internet

## Frühere Positionen:

Recruiter, HR Business Partner, HR-Manager, HR-Spezialist, HR-Generalist



# Data Consultant

**Das sollten Sie wissen:**

Data Consultants beraten Unternehmen zu Daten und Datenstrategie. Sie analysieren, welche Technologien das Unternehmen für seine Zwecke benötigt, und implementieren die ausgewählten Lösungen. Dafür müssen sie sowohl unternehmerisch denken als auch mit verschiedenen Datentools vertraut sein.

**Erforderliche Kompetenzen:**

Data Science, maschinelles Lernen, Apache Spark, R, Big Data

**Regionen mit den meisten Stellen:**

Stuttgart, München, Frankfurt a. M., Hamburg, Mannheim

**Branchen mit Bedarf:**

Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Managementberatung, Computersoftware, Marketing und Werbung, Internet

**Frühere Positionen:**

Data Scientist, Data Analyst, Postdoctoral Researcher, wissenschaftlicher Mitarbeiter/Research Assistant, Softwareentwickler



Platz 7

# Data Engineer

## Das sollten Sie wissen:

Daten sind mittlerweile die wertvollste Ressource eines Unternehmens. Um sie zu managen, bedarf es einer guten Infrastruktur. Hier kommen Data Engineers ins Spiel. In vielen Branchen werden sie derzeit händeringend gesucht – von Finanzdienstleistungen bis zur Automobilindustrie. Viele Data Engineers waren früher als Softwareentwickler tätig.

## Erforderliche Kompetenzen:

Apache Spark, Amazon Web Services, Python, Hadoop, Big Data

## Regionen mit den meisten Stellen:

Berlin, München, Hamburg, Köln, Frankfurt a. M.

## Branchen mit Bedarf:

Internet, Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Automobil, Finanzdienstleistungen, Computersoftware

## Frühere Positionen:

Softwareentwickler, Data Scientist, Big Data Developer, Data Analyst, Business Intelligence Developer



# Data Scientist

## Das sollten Sie wissen:

Data Scientists werten Daten systematisch aus und verhelfen Unternehmen auf diese Weise zu wertvollen Einblicken. Diese Tätigkeit gilt in den meisten untersuchten Ländern als gefragtes neues Berufsbild. Und sie wird über alle Branchen hinweg weiterhin deutlich wachsen. Unsere Daten legen nahe, dass ein Teil dieses Wachstums darauf zurückzuführen ist, dass auch andere Jobs in diesem Bereich entstehen. Ein weiterer Grund ist die zunehmende Bedeutung von Daten in der wissenschaftlichen Forschung.

## Erforderliche Kompetenzen:

Data Science, maschinelles Lernen, Python, R, Apache Spark

## Regionen mit den meisten Stellen:

München, Berlin, Köln, Frankfurt a. M., Hamburg

## Branchen mit Bedarf:

Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Internet, Computersoftware, Automobil, Managementberatung

## Frühere Positionen:

Postdoctoral Researcher, Data Analyst, Softwareentwickler, wissenschaftlicher Mitarbeiter/Research Assistant, Scientific Officer



# IT-Security-Spezialist

## Das sollten Sie wissen:

IT-Sicherheit ist eine der zentralen Aufgaben in einem Unternehmen. Insofern überrascht es nicht, dass IT-Security-Spezialisten dieses Jahr zu den Berufen mit den größten Zukunftschancen zählen. Und der Bedarf sowie die Bedeutung dieses Berufsbildes werden weiter zunehmen. Allein seit der Einführung der DSGVO im Jahr 2018 wurden in Deutschland 15.000 Fälle von Datenmissbrauch gemeldet.

[Quelle](#)

## Erforderliche Kompetenzen:

IT-Sicherheit, Informationssicherheit, Security Information und Event Management, ISO 27001, Netzwerksicherheit

## Regionen mit den meisten Stellen:

Frankfurt a. M., Stuttgart, München, Hannover, Mannheim

## Branchen mit Bedarf:

Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Managementberatung, Automobil, Finanzbuchhaltung, Computer- und Netzwerksicherheit

## Frühere Positionen:

Security Consultant, IT-Sicherheitsberater, IT-Berater, Analyst Informationssicherheit, Softwareentwickler



# DevOps Engineer

## Das sollten Sie wissen:

DevOps Engineers kümmern sich vor allem um das Management der unternehmensinternen IT-Infrastruktur. Dazu zählt die Zusammenarbeit mit Softwareentwicklern, Systembetreibern und anderen Teammitgliedern, um Codefreigaben zu überwachen. Dies erfordert eine gute Mischung aus Hard und Soft Skills, da immer wieder Unstimmigkeiten zwischen den Teams für Softwareentwicklung, Testing und Produktionsmanagement geklärt werden müssen.

## Erforderliche Kompetenzen:

Docker-Produkte, DevOps, Ansible, Amazon Web Services, Jenkins

## Regionen mit den meisten Stellen:

Berlin, München, Hamburg, Frankfurt a. M., Köln

## Branchen mit Bedarf:

Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Internet, Computersoftware, Finanzdienstleistungen, Automobil

## Frühere Positionen:

Softwareentwickler, Systemadministrator, Systementwickler, Systemadministrator Linux, Cloud-Entwickler



# Chief Digital Officer

**Das sollten Sie wissen:**

Aufgabe des Chief Digital Officer (CDO) ist es, die Umstellung der unternehmensinternen Abläufe auf digitale Prozesse zu koordinieren. Darüber hinaus entwickeln CDOs mithilfe digitaler Technologien neue Geschäftschancen und Serviceleistungen und erschließen neue Umsatzquellen. Die meisten Jobs für diese Position befinden sich in Städten, wo es viele Regierungsbehörden gibt.

**Erforderliche Kompetenzen:**

Digitale Transformation, Digitalisierung, Digitalstrategie, Strategie, E-Commerce

**Regionen mit den meisten Stellen:**

Für diese Rolle sind nicht genügend Standortdaten verfügbar.

**Branchen mit Bedarf:**

Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Marketing und Werbung, Einzelhandel, Verlagswesen, Versicherungen

**Frühere Positionen:**

Chief Executive Officer, Digital-Spezialist, Bereichsleiter Digital, Gründer, Projektmanager



# Unity-Entwickler

## Das sollten Sie wissen:

Unity ist eine der bekanntesten Entwicklungsplattformen für Spiele, die im Jahr 2005 ins Leben gerufen wurde. Unity-Entwickler entwerfen Konzepte für digitale Spiele und Erlebnisswelten und setzen diese in praktische Lösungen um. Ihre Kompetenzen sind vor allem in Deutschland gefragt, das den größten Videospielemarkt Europas darstellt und Spieleentwickler wie Crytek und Ubisoft beheimatet.

## Erforderliche Kompetenzen:

Spieleentwicklung, C#, Virtual Reality, Unity, Git

## Regionen mit den meisten Stellen:

Berlin, Hamburg, Stuttgart

## Branchen mit Bedarf:

Computerspiele, Computersoftware, Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Unterhaltungselektronik, Medienproduktion

## Frühere Positionen:

Softwareentwickler, Spieleentwickler, Javascript-Entwickler, Spieleprogrammierer, Frontend-Entwickler



# Produktmanager Digital

## Das sollten Sie wissen:

Ein Produktmanager Digital begleitet die Entwicklung digitaler Produkte von der Idee bis zur Markteinführung. Da digitale Produktmanager den gesamten Prozess koordinieren, sollten sie über ein breites Spektrum an Kompetenzen verfügen. Sie sind in den unterschiedlichsten Branchen tätig – von der Managementberatung bis zum Verlagswesen.

## Erforderliche Kompetenzen:

Produktmanagement, Scrum, Design Thinking, Digitales Marketing, Onlinemarketing

## Regionen mit den meisten Stellen:

Berlin, München

## Branchen mit Bedarf:

Verlagswesen, Internet, Medienproduktion, Managementberatung, Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen

## Frühere Positionen:

Projektmanager, Produktmanager, Marketing Manager, Co-Founder, E-Commerce-Manager



# Agile Coach

## Das sollten Sie wissen:

„Agile“ ist eine Methode, mit der Unternehmen schneller auf Veränderungen reagieren können. Hierbei kommt Agile Coaches eine wichtige Rolle zu: Sie unterstützen Unternehmen auf dem Weg zur agilen Organisation, indem sie flexible Teams entwickeln, die effektiv zusammenarbeiten, und diese während der Implementierung begleiten.

## Erforderliche Kompetenzen:

Scrum, agile Methoden, Kanban, agiles Projektmanagement, Coaching

## Regionen mit den meisten Stellen:

Berlin, Frankfurt a. M., München, Köln, Stuttgart

## Branchen mit Bedarf:

Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Managementberatung, Internet, Automobil, Computersoftware

## Frühere Positionen:

Scrum Master, Projektmanager, Product Owner, Softwareentwickler, IT-Berater



Platz 15

# Salesforce Consultant

## Das sollten Sie wissen:

Immer mehr Unternehmen setzen auf die CRM-Lösung Salesforce. Dementsprechend steigt der Bedarf an Salesforce Consultants. Ihre Aufgabe besteht darin, mithilfe von Salesforce nach innovativen Lösungen zu suchen, zum Beispiel wie die Kundenbindung erhöht werden kann. Salesforce Consultants arbeiten in mehreren Teams gleichzeitig. Dort finden sie technische Lösungen für unternehmerische Herausforderungen.

## Erforderliche Kompetenzen:

Salesforce-Beratung, Salesforce-Administration, Salesforce, Salesforce-Implementierung, Salesforce-Entwicklung

## Regionen mit den meisten Stellen:

Hamburg, Köln, München, Frankfurt a. M., Berlin

## Branchen mit Bedarf:

Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen, Managementberatung, Internet, Computersoftware, Industrieautomatisierung

## Frühere Positionen:

Salesforce-Administrator, Softwareentwickler, Salesforce-Entwickler, Business Analyst, IT-Berater



# Methodik

Unsere Studie zu den Jobs der Zukunft basiert auf Daten aller LinkedIn Mitglieder, die über ein öffentliches Profil verfügen und innerhalb der letzten fünf Jahre bei einem Unternehmen in Deutschland in Vollzeit beschäftigt waren. Auf der Grundlage dieses Kandidatenpools wurde der Anteil der Neueinstellungen und die Wachstumsrate jedes einzelnen Berufsbilds im Zeitraum von 2015 bis 2019 berechnet und damit die Berufe mit der höchsten Wachstumsrate ermittelt. Das sind unsere Jobs der Zukunft.

# Autoren

**Carole Zibi**

Marketing Director, EMEA & Lateinamerika

**Sophie Sieck**

Senior Corporate Communications Manager

**John Hutchinson**

Insights Analyst

**Dave Tierney**

Insights Analyst

**Jenny Ying**

Data Scientist

**Carl Shan**

Data Scientist

# Mit LinkedIn die Talente von morgen finden

Finden Sie passende Kandidaten, entwickeln Sie Ihre Top-Talente und treffen Sie bessere Entscheidungen mit LinkedIn.

Mehr erfahren

Planen. Einstellen. Entwickeln.

## Planen

Finden Sie Antworten auf schwierige Fragen mit datengestützten Informationen.

- [Talent Insights](#)

## Einstellen

Sie können Top-Kandidaten finden, ansprechen und verwalten – und das alles an einem zentralen Ort.

- [LinkedIn Recruiter](#)

Posten Sie Ihre Stellenanzeigen auf LinkedIn, um Talente von morgen zu erreichen, die Sie nirgendwo sonst finden.

- [Stellenanzeige aufgeben](#)

Präsentieren Sie Ihre Unternehmenskultur und werben Sie mit gezielten Anzeigen für Ihre Jobs.

- [Karriereseiten](#)

## Entwickeln

Steigern Sie das Engagement Ihrer Mitarbeiter durch gezielte Weiterbildung.

- [LinkedIn Learning](#)